



Coachend leadership

“Together we can.”

Coaching zit in de lift. 85% van de Belgische bedrijven doet aan coaching. Meer en meer zien bedrijven het belang in van een groepgerichte aanpak in combinatie met een persoonlijk ontwikkelingstraject. Een coach is een persoon die een groep kan motiveren en die eigenbelang en groepsdynamiek met elkaar in evenwicht kan brengen. Bedrijven die eigen mensen de kans geven om de coach rol te ontwikkelen creëren tevreden medewerkers en halen betere resultaten.

“All coaching is taking a player where he can't take himself.”

Programma

Tweedaagse opleiding met focus op het ontwikkelen van coaching vaardigheden vanuit een 'doe' aanpak.

Module 1: Ontwikkel de vaardigheden en talenten van een coach

- Waarden en Overtuigingen en het effect hiervan op anderen
- Empathisch communiceren, hoe doe je dat?
- Kernkwadranten model: mijn talenten en kracht als coach

Module 2: Groepsdynamiek stimuleren

- Rapport creëren met medewerkers vanuit een luisterende houding
- Beweging krijgen in weerstand en conflicten
- Gedrags- en denkpatronen van de ander en het gewenst resultaat voor de organisatie in harmonie brengen
- Grenzen stellen met constructieve communicatie

Praktisch:

15 en 22 april. Locatie: Mechelen. Kostprijs: 2.000 euro excl. BTW